

Deklaracja zasad

Dla nas w WISAG poszanowanie i przestrzeganie praw człowieka jest nieodzowną częścią odpowiedzialnego ładu korporacyjnego.

"My" i "WISAG" w rozumieniu niniejszego oświadczenia o polityce to AVECO Holding AG i wszystkie jej spółki stowarzyszone, w szczególności WISAG Dienstleistungsholding SE, WISAG Facility Service Holding SE, WISAG Industrie Service Holding SE, WISAG Aviation Service Holding SE, WISAG Service Holding Europa GmbH oraz odpowiednie jednostki biznesowe należące do tych działów.

Opis zagrożeń dla praw człowieka i środowiska

W oparciu o naszą analizę potencjalnych zagrożeń dla praw człowieka w naszej działalności biznesowej, koncentrujemy się na następujących prawach człowieka:

Warunki pracy i sprawiedliwe wynagrodzenie

Wynagrodzenie naszych pracowników odpowiada odpowiednim standardom branżowym i standardom rynku pracy, a także przepisom o płacy minimalnej i jest zgodne z warunkami obowiązujących układów zbiorowych pracy, o ile mają one zastosowanie do stosunków pracy. Płacimy naszym pracownikom terminowo i przedstawiamy kalkulację odpowiedniej kwoty wynagrodzenia w łatwy do zrozumienia i przejrzysty sposób.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy, aby zagwarantować odpowiednie ograniczenie godzin pracy, przerw w pracy i regularnych płatnych urlopów.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie naszych pracowników, partnerów biznesowych i klientów są dla nas najważniejsze. Zgodnie z przepisami prawa i standardami branżowymi zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy w celu utrzymania zdrowia naszych pracowników, ochrony osób trzecich oraz zapobiegania wypadkom, urazom i chorobom związanym z pracą. Kładziemy nacisk na przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa przez cały czas, aby chronić jednostki i społeczność.

Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Szanujemy prawo naszych pracowników do wstąpienia lub nie do wybranego przez nich związku zawodowego lub organu przedstawicielskiego pracowników. Uznajemy i szanujemy prawo do negocjacji zbiorowych w ramach obowiązujących przepisów prawa. Pracownicy, którzy działają jako przedstawiciele pracowników, nie są w żaden sposób pokrzywdzeni ani faworyzowani.

Różnorodność zamiast dyskryminacji

Wspieramy kulturę organizacyjną, która charakteryzuje się wzajemnym szacunkiem i uznaniem dla każdej osoby. W ramach naszych procesów HR dbamy o to, by uwzględniały one różnorodne umiejętności i talenty wszystkich pracowników. Dostrzegamy różnorodność społeczeństwa w naszej organizacji i poza nią oraz doceniamy potencjał, który w nim drzemie. W związku z tym podpisaliśmy Kartę Różnorodności w Świecie Pracy i wdrażamy jej treść w naszej organizacji.

Oczekiwania wobec pracowników i naszych partnerów biznesowych

Niniejsza polityka jest wiążąca dla wszystkich naszych kierowników i pracowników. Jest ona wdrażana przez członków naszych organów wykonawczych i odpowiednich kierowników zakładów we wszystkich procesach biznesowych.

Oświadczenie to zostanie udostępnione wszystkim naszym pracownikom i ich przedstawicielom w odpowiedniej formie i opublikowane. Będziemy koordynować środki komunikacji stosowane w tym celu z Radą Zakładową Grupy oraz, w razie potrzeby, z innymi przedstawicielami pracowników, a także będziemy przywiązywać dużą wagę do zapewnienia, że oświadczenie o polityce jest również dostępne dla pracowników, którzy nie mają własnego dostępu do naszego środowiska IT.

W niniejszej deklaracji zasad sformułowaliśmy również nasze standardy i oczekiwania wobec naszych partnerów biznesowych. Oczekujemy, że zobowiążą się oni do przestrzegania praw człowieka i zapewnią to poprzez odpowiednie środki dla danej organizacji, co najmniej zgodnie z wymogami prawnymi, zarówno w ich własnym obszarze działalności, jak i w danym łańcuchu dostaw.

Zarządzanie ryzykiem / raportowanie

Nasze zaangażowanie w poszanowanie i przestrzeganie praw człowieka znajduje odzwierciedlenie w szczególności w regularnej ocenie ryzyka i przeglądzie należytej staranności lub w przypadku podejrzanych okoliczności.

Praw Człowieka, który w tej roli podlega bezpośrednio Zarządowi AVECO Holding AG i we współpracy z zespołami wielofunkcyjnymi opracowuje i zatwierdza środki zapobiegawcze i naprawcze wymagane do osiągnięcia celów.

Jeśli naruszenia zostaną zidentyfikowane w naszym własnym obszarze biznesowym, niezwłocznie podejmiemy działania mające na celu zaprzestanie naruszania zidentyfikowanych praw człowieka lub zobowiązań środowiskowych.

Podnosimy świadomość znaczenia tych obowiązków poprzez ukierunkowane szkolenia dla naszych pracowników odpowiedzialnych za zakupy towarów i usług.

Naszym celem jest określenie i przekazanie tych wymogów wszystkim naszym dostawcom i podwykonawcom (zwanym dalej łącznie dostawcami). Zwracamy się do naszych bezpośrednich dostawców z prośbą o umowne uznanie naszych standardów w zakresie praw człowieka w ogóle, a w szczególności warunków pracy, o ich przestrzeganie, o przekazywanie tych zobowiązań w dowolnym łańcuchu dostaw oraz o monitorowanie ich przestrzegania zgodnie z wymogami prawnymi. Wspieramy naszych dostawców w ich wdrażaniu, na przykład w formie informacji lub możliwości uczestnictwa w szkoleniach.

Zastrzegamy sobie prawo, w ramach warunków umownych, do sprawdzenia przestrzegania tych zobowiązań przez bezpośrednich dostawców (w razie potrzeby również w formie audytów na miejscu lub innych środków kontroli) oraz do wyciągnięcia konsekwencji w przypadku odpowiednich naruszeń, które wahają się od natychmiastowego stworzenia i wdrożenia koncepcji mającej na celu zaprzestanie naruszeń do zakończenia relacji biznesowych.

Regularnie weryfikujemy skuteczność naszych środków zapobiegawczych, ale przynajmniej raz w roku obrotowym i we wszystkich przypadkach, w których musimy spodziewać się zmiany sytuacji ryzyka.

Opublikujemy roczny raport na temat wypełniania naszych zobowiązań w zakresie należytej staranności, w szczególności w celu ujawnienia wyników naszej oceny ryzyka i środków z niej wynikających.

Środki zaradcze w przypadku naruszeń / procedura składania skarg

W przypadku stwierdzenia, że istnieje ryzyko, że nasza działalność biznesowa może powodować lub przyczyniać się do negatywnego wpływu na prawa człowieka, stosujemy procedurę oceny, modyfikacji lub zaprzestania takiej działalności.

Zachęcamy naszych pracowników i osoby z naszego łańcucha dostaw do zgłaszania podejrzeń naruszenia niniejszej Polityki Praw Człowieka za pośrednictwem naszej procedury składania skarg.

W tym celu upubliczniliśmy drogi dostępu do biura skarg dla naszych pracowników (e-mail, infolinia telefoniczna lub za pośrednictwem odpowiednich działów HR lub odpowiednich kierowników liniowych) oraz zasady postępowania za pośrednictwem naszego intranetu i listów informacyjnych, a także upewniliśmy się, że pracownicy bez własnego dostępu do naszego środowiska IT mogą uzyskać dostęp do biura skarg w dowolnym momencie.

Nasi partnerzy biznesowi i strony trzecie mają również możliwość zgłaszania potencjalnych naruszeń niniejszego oświadczenia o polityce i/lub innych potencjalnie negatywnych skutków naszej działalności biznesowej dla praw człowieka za pośrednictwem poczty elektronicznej i telefonu. Kanały kontaktu i zasady postępowania są opublikowane na stronie www.wisag.de.

podpisano. Michael C. Wisser